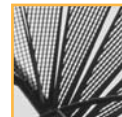


# MES

Wir führen Potenziale zum Erfolg



# MES - Kompetenzen ausloten, Führung entwickeln

## Menschen...

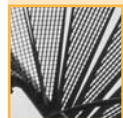
| Alle unsere Trainer/-innen und Berater/-innen sind durch ihren Universitätsabschluss grundlegend qualifiziert. Damit wir für Sie auf dem neuesten Stand bleiben, legen wir großen Wert auf regelmäßige Weiterbildung. Unsere Geschäftsführer sowie einige unserer Kooperationspartner verfügen über eigene Führungserfahrung. Ob in Deutschland, Osteuropa, Nord- und Mittelamerika, in der arabischen Welt oder im asiatischen Raum – wir sind seit 2001 national und international für Sie tätig.

## Entwicklung...

| MES verfügt über zwei Kernkompetenzen: Führungsentwicklung und Personal-Diagnostik. Führung verstehen wir dabei grundlegend – nicht nur „Führungskräfte“, sondern z. B. auch Projektleiter oder vorstehende Meister in Produktionsbetrieben wollen Ihre Kompetenzen weiterentwickeln. Eine qualifizierte Entwicklung baut idealerweise auf einer psychologisch fundierten Personaldiagnostik auf. Unsere beiden Kernkompetenzen ermöglichen uns, effektive Maßnahmen zu projektieren und zuverlässige Instrumente zu entwickeln, die optimal ineinander greifen.

## Systeme...

| Das MES Kompetenzmodell qualifiziert all unsere Beratungsleistungen. Wenn wir für Sie ein unternehmensspezifisches Modell entwerfen, setzen wir auf dem MES Kompetenzmodell auf. Darüber hinaus erarbeiten wir unterschiedliche elektronische Tools, z. B. für die Zusammenstellung von Interviewleitfäden.





# Nehmen Sie uns beim Wort - dafür steht MES ein

## Verkürzte Durchführungszeiten, präzise Steuerung

| Weil wir präzise steuern, d.h. auf der Grundlage einer fundierten Potenzialdiagnostik arbeiten, können wir für alle Beteiligten die notwendigen Präsenzzeiten um bis zu 1/3 verkürzen.

## Eine Organisationsstruktur, die leistungsfähig ist

| Unsere drei lokalen Büros bilden eine wirtschaftliche Einheit: Wir können standortunabhängig beraten, Ressourcen bündeln und auch kurzfristig große konzeptionelle Herausforderungen annehmen und Projekte mit großem Volumen erfolgreich managen.

## Ihre strategischen Ziele und Prozesse sind unsere Basis

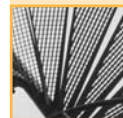
| Ihre Unternehmensstrategie und Change-Prozesse bilden die Basis für das Design unserer Maßnahmen! Wir kommunizieren professionell mit sämtlichen Interessengruppen Ihres Unternehmens und erarbeiten kooperativ mit allen Beteiligten die gemeinsam definierten Auftragsziele.

# Diagnostik - MES für Ihre professionelle Personalarbeit

I Menschen für klar umrissene Positionen auf dem hiesigen Arbeitsmarkt zielsicher auszuwählen, wird zunehmend zur echten Herausforderung. Als ebenso schwierig erweist es sich, motivierte Fach- und Führungskräfte zu finden, die an wechselnden Unternehmensstandorten Höchstleistungen erbringen wollen. Und auch wer im Ausland loyale und qualifizierte Mitarbeiter/-innen und (Nachwuchs)-Führungskräfte einstellen will, muss aus der Vielzahl an Bewerbungen effizient auswählen.

Hier ist eine qualitativ einwandfreie Personaldiagnostik gefragt, die auch das Antidiskriminierungsgesetz verlangt: Wenn heute verstärkt Menschen aus anderen Kulturen eingestellt werden, muss die Personalarbeit diesem Umstand Rechnung tragen. Auch interne Leistungsträger wollen frühzeitig gefördert, andere Mitarbeiter/-innen entsprechend motiviert werden. All diese Herausforderungen lassen sich meistern: Durch eine individuelle, systematische Potenzialdiagnostik sowie die fachliche Schulung der beteiligten Entscheider.

MES verfügt über weitreichende Erfahrungen und solide Referenzen im deutschsprachigen und internationalen Umfeld. Deshalb können wir sowohl maßgeschneiderte Lösungen anbieten, als auch Standardinstrumente einsetzen. Wir unterstützen Sie bei der Personalauswahl. Und wir leisten optimal Hilfestellung bei der Potenzialdiagnostik, wenn es um interne Mitarbeiter/-innen geht.



# Effektiv entscheiden - die diagnostischen Maßnahmen von MES

Wir entwickeln für Sie ein maßgeschneidertes Kompetenzmodell. Die Basis dafür bildet das Kompetenzmodell von MES.

Ihre unternehmensspezifischen Kriterien und bereits erarbeiteten Konzepte binden wir selbstverständlich nach Ihren Anforderungen ein. Kompetenzen für einen internationalen Einsatz von Arbeits- und Führungskräften integrieren wir ebenfalls.

MES entwickelt gerne ein Gesamtkonzept für Ihre Personalarbeit – von der Personalauswahl bis zu Zielvereinbarungssystemen. Unsere diagnostischen Instrumente bestehen dabei aus zahlreichen Bausteinen, wie z. B. Assessment- & Development Center, Management Audits oder Trainings zur effektiven Interview-Technik.

## Referenzen:

- Siemens
- Stadt Offenburg
- E.ON IS
- Volkswagen
- Bongrain
- DGFP

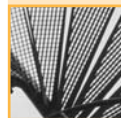
# Führungsentwicklung - MES bewegt Menschen

Die Anforderungen an die ideale Führungskraft sind groß: Sie muss ihr individuelles Führungsverhalten den jeweiligen Bedingungen anpassen – und gleichzeitig sozial authentisch und verlässlich handeln. Doch dafür gibt es kein Patentrezept.

Die maßgeblichen Erfolgsfaktoren für eine gute Führung ergeben sich vielmehr aus dem Wechselspiel zwischen individuellem Stil einer Führungskraft, der Persönlichkeit der Mitarbeiter/-innen, der Kultur eines Unternehmens, den Marktgegebenheiten sowie den Spezifika der angebotenen Leistungen und Produkte.

MES unterstützt Sie gerne dabei, Ihren Führungskräften und Arbeitsgruppen den Rücken zu stärken für die zahlreichen verantwortungsvollen Aufgaben, mit denen sie betraut werden. Zu diesem Zweck haben wir eine Vielzahl an Maßnahmen zur Führungsentwicklung entworfen.

Unsere Erfahrungen in unterschiedlichsten Branchen reichen vom Top-Management internationaler Konzerne bis zur Meisterebene im Produktionsumfeld.



# Prozesse in Gang setzen- die Entwicklungsmethoden von MES

! MES hat viel zu bieten – gerade wenn es um die Potenzial-Entwicklung Ihrer Mitarbeiter/-innen geht: Unsere Angebote sind stets diagnostisch fundiert und nachhaltig effizient. Die folgenden Methoden setzen wir zielgerichtet ein:

- Trainings mit hohem Übungs- und Feedbackanteil
- Workshops
- Coaching
- Fall-Beratung
- Projektlernen
- Fragebögen und Testverfahren (z.B. MBTI)

## Referenzen:

- Gore
- Bosch
- Beiersdorf
- Metro
- Blockhouse
- Merck

# 3x in Deutschland: MES in Ihrer Nähe

## | Büro Nord:

Bernd Wierzchowski  
Küchgarten 6-8  
21073 Hamburg

Tel: 040 -76 75 59 26

E-Mail:

wierzchowski@mes-partner.de

## | Büro Mitte:

Matthias Bonhage  
Von-Hünefeld-Straße 3  
50829 Köln

Tel: 0221 - 550 14 50

Fax: 0221 - 550 14 60

E-Mail:

bonhage@mes-partner.de

## | Büro Süd:

Volker Ritter  
Hinterm Spital 6  
91792 Ellingen

Tel: 09141 - 97 622 12

E-Mail:

ritter@mes-partner.de

| Hamburg

| Köln

| Ellingen

[info@mes-partner.de](mailto:info@mes-partner.de)  
[www.mes-partner.de](http://www.mes-partner.de)

